

**Determina a contrarre, mediante affidamento diretto ai sensi dell'art. 1 del D. L. n. 76/2020, convertito con modificazioni dalla legge 11 settembre 2020 n. 120, come modificato dall'art. 51 del D. L. n. 77/2021, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, della fornitura del servizio Flexible Benefits per la durata di un triennio**

### **PREMESSO CHE**

- Con nota - prot. ISMETT n. 16703 del 1° agosto 2022 - il Direttore dell'Ufficio Affari Generali e del Personale di ISMETT, dott. Raffaele Maggio, ha trasmesso al Dipartimento Acquisti di ISMETT una Richiesta avente ad oggetto l'affidamento di un servizio di welfare sottoforma di piattaforma telematica di Flexible Benefits a beneficio di tutto il personale dipendente di ISMETT, per la durata di un triennio, eventualmente rinnovabile per un ulteriore triennio;
- Nella Richiesta di che trattasi il dott. Maggio individua l'Impresa Aon S.p.a. quale operatore economico capace di soddisfare le esigenze operative di ISMETT sulla base degli elevati livelli di professionalità e affidabilità già riscontrati da ISMETT medesimo nella prestazione di altri servizi erogati a favore dell'Istituto;
- Dalla documentazione prodotta dal dott. Maggio si evince che il valore stimato massimo del servizio triennale proposto ammonta a euro 68.320,00 oltre IVA;
- L'importo stimato massimo per il servizio di che trattasi, al lordo dell'ipotesi di rinnovo, rientra nella soglia prevista per gli affidamenti diretti dalla normativa in oggetto;
- Come confermato dai competenti Servizi Privacy di ISMETT, Aon S.p.a. è titolare autonomo del trattamento dati, non necessitando pertanto alcuna nomina ai fini privacy da parte di ISMETT;
- L'Ufficio del Responsabile del Servizio per la Prevenzione e protezione di ISMETT ha affermato l'insussistenza di oneri per la sicurezza da rischi interferenziali;

1

### **VISTI**

- Tutti gli atti citati in premessa;

### **ATTESO E RILEVATO CHE**

- A. L'istruttoria è corretta, completa e conforme alle policy aziendali, non sussistendo tra l'altro rischi interferenziali né profili privacy di rilievo;
- B. In capo ai Richiedenti, che rendono dichiarazione ciascuno per la parte che lo riguarda, non sussistono situazioni di conflitto di interesse in relazione alla richiesta, ai sensi di quanto previsto nel Codice di Condotta e nel Modello di Organizzazione gestione e controllo dell'Istituto ai sensi del D. Lgs. 231/01;
- C. Con la sottoscrizione della presente proposta di determina, il Direttore del Dipartimento Programmazione e Controllo di Gestione conferma la copertura finanziaria della spesa in questione nel budget per l'annualità in corso e che la spesa di che trattasi troverà copertura anche nel budget di ciascuna delle annualità successive a quella attuale e per le quali la copertura finanziaria è individuata nel finanziamento regionale di cui all'Accordo Quadro 2019-2028 e sue successive integrazioni e modifiche.

**TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, IL RUP**

**PROPONE**

di affidare all'Impresa Aon S.p.a. il contratto di durata triennale, ai sensi dell'art. 51, del D. L. n. 77/2021 convertito con legge n.108/2021, eventualmente rinnovabile per un ulteriore triennio, avente ad oggetto il servizio di welfare aziendale Flexible Benefits, a tutte le condizioni e modalità di cui alla documentazione ricevuta dal Dipartimento Acquisti al prot. ISMETT n. 16703 del 1° agosto 2022, verso un corrispettivo triennale di euro 68.320,00 oltre IVA.

2

Palermo, 1 agosto 2022

F.to Dott.ssa Rosaria Cataldo  
Direttore Dipartimento Acquisti  
*Il RUP*

Sottoscrivono i soggetti sotto-indicati, ognuno con assunzione di responsabilità riferita esclusivamente ai documenti e alle attività rientranti nella propria specifica competenza funzionale e professionale così come risultante dal ruolo rivestito nell'organizzazione

aziendale, dalla legge e da tutti i regolamenti interni ed esterni applicabili nonché con esclusivo riferimento alle dichiarazioni che lo/a riguardano personalmente.

F.to Dott. Raffele Maggio  
Direttore del Ufficio Affari generali e del Personale  
*Il Richiedente*

F.to Dott. Giuseppe Alongi  
Direttore Amministrazione e Finanza  
*Presidente del Comitato Acquisti*

F.to Dott.ssa Astrid Pietrosi  
Direttore Dipartimento Programmazione e Controllo di Gestione

F.to Ing. Antonino Sala  
Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione

**IL DIRETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZA**

**VISTA**

la proposta di determina che precede e che si intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta;

**DETERMINA**

- 1) di approvare gli atti della procedura e per l'effetto di affidare all'Impresa Aon S.p.a. il contratto di durata triennale, ai sensi dell'art. 51, del D. L. n. 77/2021, eventualmente rinnovabile per un ulteriore triennio, avente ad oggetto il servizio di welfare aziendale Flexible Benefits, a tutte le condizioni e modalità di cui all'offerta Aon prot. ISMETT n. 16703 del 1° agosto 2022, verso un corrispettivo triennale di euro 68.320,00 oltre IVA;
- 2) di confermare a tal fine RUP della procedura in argomento la dott.ssa Rosaria Cataldo, Direttore del Dipartimento Acquisti di ISMETT che, secondo le norme di legge vigenti e ponendo in essere tutti gli adempimenti prescritti, procederà a stipulare il contratto di che trattasi, nell'osservanza di tutte le norme applicabili nonché di tutte le policy e procedure aziendali.

4

La presente determina è composta da n. 4 pagine.

F.to Dott. Giuseppe Alongi  
Direttore Amministrazione e Finanza